

MITGLIED WERDEN LOHNT SICH!

auch unter

www.mitgliedwerden.igbce.de

Impressum

Herausgeber und Redaktion

IG Bergbau, Chemie, Energie
Vorstandsbereich 3

Abteilung

Werbung/Marketing/Service

Königsworther Platz 6

30167 Hannover

E-Mail: abt.marketing@igbce.de

Verantwortlich: Edeltraud Glänzer

Gesamtherstellung

BWH GmbH –

Die Publishing Company

Februar 2010/3. Auflage

INFO
POINT besser
informiert.

02/2010 Bestell-Nr. 

JETZT MITGLIED WERDEN



Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie –
eine Gewerkschaft zum Erleben,
Anfassen und Mitgestalten.



Im Interesse der Mitglieder.

Wir haben durch unsere Arbeit schon viel erreicht. Verbesserungen in der Arbeitswelt, der

- Arbeitsplätze,
- Berufsausbildung,
- Weiterbildung,
- Arbeitsbedingungen,
- Arbeitsverträge,
- des Verdienstes,
- der sozialen Absicherung,

wären ohne uns so nicht realisiert worden. Wir sind eine einflussreiche Gewerkschaft, die gehört wird, die Ideen einbringt und unsere demokratische Gesellschaft tatkräftig mitgestaltet.

Unsere Ziele sind eindeutig: Die Verbesserungen der Lebens- und Arbeitsbedingungen unserer Mitglieder. Dazu brauchen wir auch Sie. Denn je mehr wir sind – umso besser ist es.

Machen Sie mit! Gestalten Sie mit uns zusammen die Arbeitswelt der Zukunft! – Es lohnt sich!

Wir haben schon viel erreicht ...

■ Anhebung der Löhne, Gehälter, Auszubildendenvergütung

Nicht zuletzt durch unsere Tarifabschlüsse hat sich der Lebensstandard seit 1950 vervierfacht. Weihnachts- und Urlaubsgeld, tarifliche Altersvorsorge wurden zum großen Teil selbstverständlich. Es gibt viele Betriebe, die gerade hier Einschnitte vornehmen.

■ Verkürzung der Wochen- und Jahresarbeitszeit

Die Wochen- und Jahresarbeitszeit hat sich kontinuierlich verkürzt: durch verlängerten Jahresurlaub, Altersteilzeit und die Altersfreizeiten für Beschäftigte.

■ Demografischer Wandel

Mit dem Tarifvertrag »Demografie und Lebensarbeitszeit« haben wir Instrumente für die Gestaltung altersgerechter Arbeitsbedingungen und für den flexiblen Übergang in die Altersrente geschaffen.

■ Gleiche Bezahlung für vergleichbare Arbeit

Ein gemeinsamer Entgelttarifvertrag für gewerbliche Beschäftigte und Angestellte sichert gleiche Bezahlung für vergleichbare und gleichwertige Arbeitsleistungen. Ein Meilenstein in der Tarifpolitik.
– Nur Mitglieder haben einen Rechtsanspruch auf tarifliche Leistungen.

■ Chancengleichheit

Mit der Vereinbarung zur Frauenförderung wurden Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Aufstiegsmöglichkeiten der Frauen verbessert und familienfreundliche Arbeitsbedingungen geschaffen.

■ Verbesselter Rationalisierungsschutz

Der verbesserte Rationalisierungsschutz kommt bei der Einführung neuer Technologien insbesondere älteren Beschäftigten entgegen: Schutz vor Entlassungen und Einkommensverlusten.

■ Standortsicherungsverträge

Wir haben mit Betrieben Standortsicherungsverträge abgeschlossen, die Arbeitsplätze schaffen und sichern.

Wir haben noch viel vor ...

Wir geben uns mit dem Erreichten nicht zufrieden. Wir denken weiter und packen die Probleme von heute und morgen an.

■ Weiterbildung

Der Einsatz neuer Technologien verändert Arbeitsleben und Qualifikationsanforderungen. Deshalb streben wir den tarifvertraglich abgesicherten Anspruch auf vom Arbeitgeber bezahlte Weiterbildung an.

■ Entgelttarifvertrag

Der Entgelttarifvertrag wird weiterentwickelt, seine Übertragbarkeit auf alle anderen Branchen angestrebt.

■ Arbeitszeitverkürzung: weniger Nacht- und Wochenendarbeit

Verkürzung der Lebens- und Wochenarbeitszeit ist ein wichtiges tarifpolitisches Instrument im Kampf gegen Arbeitslosigkeit und für höhere Lebensqualität. Arbeitszeitverkürzung sichert und schafft nachweislich Arbeitsplätze.

■ Betrieblicher Umweltschutz und Arbeitssicherheit

Im Rahmen des Gesundheitsschutzes müssen in Zukunft ökologische Erfordernisse und Erwartungen der Beschäftigten stärker einbezogen werden. Deshalb fordern wir ein Mitwirkungs- und Mitbestimmungs-

recht des Betriebsrates bei Fragen des betrieblichen Umweltschutzes. Eine Verbesserung des Umweltschutzes im Betrieb bedeutet gleichzeitig mehr Arbeitssicherheit.

Profitieren Sie von unseren Leistungen ...

■ Mehr Lebensqualität: Tarifverträge der IG BCE

Unsere Experten handeln Tarifverträge aus, die Ihren Arbeitsalltag verbessern. Einen Rechtsanspruch auf die daraus resultierenden Leistungen haben nur Mitglieder der IG BCE.

■ Ihr gutes Recht: Rechtsberatung und Rechtsschutz kostenlos

Als Mitglied haben Sie Anspruch auf kostenlose Rechtsberatung und kostenlosen Rechtsschutz im Konfliktfall. Unsere Arbeits- und Sozialrechtsexperten stehen Ihnen zur Verfügung. Wir tragen die Kosten dafür, und Ihre Position im Arbeitsleben wird gestärkt.

■ Mehr Unterstützung: bei Streik und Aussperrung

Im Streik- und Aussperrungsfall erhalten unsere Mitglieder finanzielle Unterstützung, die bei satzungsgemäßer Beitragsleistung dem Nettoverdienst entspricht.

■ Mehr Solidarität: auch bei persönlichen Problemen

Unsere Vertrauensleute und Betriebsräte vor Ort sowie unsere Bezirksteams stehen den Mitgliedern mit gutem Rat und unbürokratischer Hilfe gern zur Seite.

■ Mehr Durchblick: Bildungsangebote und Informationen

Allen Mitgliedern bieten wir ein breites Spektrum kostenloser Bildungsveranstaltungen, Informationsbroschüren zu Themen aus Betrieb und Gesellschaft sowie den exklusiven Zugang zu wichtigen Infos aus dem Arbeitsleben im Internet. Die Weiterbildung unserer Betriebsräte hat einen besonders hohen Stellenwert.

■ Mehr Sicherheit: Freizeit-Unfallversicherung

Unsere Freizeit-Unfallversicherung bietet Mitgliedern Schutz für Unfälle außerhalb des Berufslebens – weltweit. Im Mitgliedsbeitrag ferner enthalten ist eine Hinterbliebenenhilfe für Angehörige.

■ Die Arbeitswelt mitgestalten

Viele Mitglieder engagieren sich aktiv im Betrieb. Die IG BCE bietet dazu viele Möglichkeiten, zum Beispiel bei der Zielgruppenarbeit: Themen unterschiedlichster Beschäftigungsgruppen aufgreifen, Betroffene beteiligen, Lösungen gemeinsam erarbeiten.

■ Mehr Einfluss: Mitwirkung durch Mitbestimmung an wirtschaftlichen, sozialen und personellen Entscheidungen

Mitglieder der IG BCE sind in vielen Gremien vertreten und an Entscheidungen beteiligt, die wirtschaftliche, soziale und personelle Fragen betreffen. Sie sind die Interessenvertreter/-innen der Beschäftigten bei Tarifverhandlungen und in den Aufsichtsräten großer Firmen ebenso zugegen wie in den Selbstverwaltungen der Sozialversicherungsträger wie der gesetzlichen Krankenkassen und Rentenversicherungen und wirken mit in der Arbeits- und Sozialrechtspflege.

■ Mehr als ein Ausweis

Jedes neue Mitglied erhält ein Begrüßungsmailing. Wichtigster Bestandteil ist der Mitgliedsausweis in Form einer Scheckkarte mit aufgedruckter Mitgliedsnummer und Kontaktadresse des zuständigen IG BCE-Bezirks. Der Ausweis zeigt nicht nur die Zugehörigkeit zur IG BCE an, sondern vereinfacht auch administrative Vorgänge. Zusätzlich gibt es ebenfalls im handlichen Scheckkartenformat einen Infolyer mit einer kurzen Leistungsübersicht und der vollständigen IG BCE-Satzung.

■ gut beraten & sparen: exklusive Vorteile nur für IG BCE-Mitglieder

Die Mitglieder-Service GmbH hat mit zahlreichen Kooperationspartnern interessante und mit vielen Zusatzvorteilen verbundene Serviceangebote für IG BCE-Mitglieder und ihre Familienangehörigen zusammengestellt.

Werden Sie Mitglied. Es lohnt sich! Wir freuen uns auf Sie!



*Bezirks-Nr.: *Mitgl.-Nr.:

*Dieses wird von den Bezirken ausgefüllt.

Beitrittserklärung und Einzugsvollmacht

Name:

Vorname:

Geburtsdatum: m / w

PLZ/Wohnort:

Straße/Haus-Nr.:

Nationalität:

privat E-Mail:

Telefon:

Mobiltelefon:

dienstlich E-Mail:

Telefon:

Mobiltelefon:

Werber/-in:

Eintritt:

Übertritt/Vorgew.:

Monatl. Bruttoeinkommen/Eingruppierung:

Personalnummer:

BLZ/Konto-Nr.:

Bankinstitut:

Ich bevollmächtige die IG Bergbau, Chemie, Energie meinen satzungsgemäßen Beitrag bei Fälligkeit

monatlich vierteljährlich

halbjährlich jährlich

von meinem Konto per Lastschrift abzubuchen oder durch Betriebsabzug über den Arbeitgeber von meinem Lohn bzw. Gehalt einzubehalten. Diese Ermächtigung gilt auch für jedes andere, auf meinen Namen lautende Konto bei jedwedem Kreditinstitut. Einen evtl. Widerruf werde ich bei der IG Bergbau, Chemie, Energie vollziehen. Wenn mein Konto die erforderliche Deckung nicht aufweist, besteht seitens des kontoführenden Kreditinstituts keine Verpflichtung zur Einlösung.

Beschäftigt bei:

PLZ/Ort:

Tätigkeit:

Beschäftigt als (Zutreffendes im Kreis ankreuzen)

- | | |
|--|---|
| 01 <input type="radio"/> Un-/Angelernte/-r | 07 <input type="radio"/> Akademiker/-innen |
| 02 <input type="radio"/> Handwerker-/
Facharbeiter/-innen | 08 <input type="radio"/> AT-Angestellte |
| 03 <input type="radio"/> Meister/-innen | 09 <input type="radio"/> Angestellte im Außendienst |
| 04 <input type="radio"/> Technische Angestellte/
Ingenieure | 10 <input type="radio"/> Leitende Angestellte |
| 05 <input type="radio"/> Chemotechn.-/Laboranten | 11 <input type="radio"/> Beamte |
| 06 <input type="radio"/> Kaufm./Büroangestellte | 12 <input type="radio"/> Sonstige Angestellte |
| | <input type="checkbox"/> unter Tage |

Ausbildungsbeginn (Monat/Jahr):

Lehrjahr:

Ausbildungsende (Monat/Jahr):

Ich bin damit einverstanden, dass die von mir gemachten Angaben einschließlich eventueller Änderungen und Ergänzungen zur Erledigung aller im Zusammenhang mit der Mitgliedschaft stehenden Aufgaben, insbesondere der Mitgliederverwaltung, der Mitgliederinformation sowie des Beitragsabzugs im erforderlichen Umfang – auch durch Datenträgeraustausch – mithilfe von Computern (automatisiert) verarbeitet und genutzt werden können.

Datum Unterschrift